

北区特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報

令和4年7月
北 区

北区では、次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「北区特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、北区における女性の活躍状況を公表いたします。

〈職業生活における機会の提供に関する実績〉

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年度実績）

	男性	女性	女性の割合
事務系	30人	29人	49.2%
事務系以外	20人	62人	75.6%
合計	50人	91人	64.5%

2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年4月1日現在）

	男性			女性			女性の割合		
	管理職	係長職	合計	管理職	係長職	合計	管理職	係長職	合計
令和2年度	78人	281人	359人	11人	208人	219人	12.4%	42.5%	37.8%
令和3年度	75人	295人	370人	13人	203人	216人	14.8%	40.8%	36.9%

※目標値 管理的地位に占める女性職員の割合 45%以上

3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

事務系

	係員	主任	係長級	課長補佐	課長級	部長	合計
男性	256人	245人	155人	58人	39人	15人	768人
女性	208人	284人	49人	19人	9人	3人	572人
女性の割合	44.8%	53.7%	24.0%	24.7%	18.8%	16.7%	42.7%
伸び率	0.5	0.4	△1.8	1.6	5.1	△0.9	0.3

福祉系・一般技術系・医療技術系

	係員	主任	係長級	課長補佐	課長級	部長	合計
男性	78人	87人	58人	24人	15人	6人	268人
女性	511人	327人	113人	22人	1人	0人	974人
女性の割合	86.8%	79.0%	66.1%	47.8%	6.3%	0.0%	78.4%
伸び率	△0.1	1.1	△1.9	△3.3	△0.4	0.0	△0.1

技能系

	技能1級職	技能主任	技能長	統括技能長	合計
男性	38人	92人	22人	3人	155人
女性	3人	21人	3人	0人	27人
女性の割合	7.3%	18.6%	12.0%	0.0%	14.8%
伸び率	△5.5	△2.8	0.0	0.0	△3.4

幼稚園教諭・指導主事

	指導主事	教諭	主任教諭	副園長	園長	合計
男性	2人	0人	0人	0人	0人	2人
女性	2人	16人	4人	2人	3人	27人
女性の割合	50.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	93.1%
伸び率	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

4 機会の提供に資する制度の概要

- ・係長職昇任者及び管理職に対し、各種ハラスメント防止に関する研修を実施
- ・民間企業等での有用な職務経験を有する方を対象に、経験者採用試験・選考を特別区人事委員会において実施

5 計画目標のための取組み

- ・女性職員を対象とした、区で活躍している女性職員へのインタビューやキャリアプランのイメージ図・休暇等についてまとめた広報誌の作成及び周知を実施

〈職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績〉

1 離職率の男女の差異（令和3年度実績）

①男女別離職者数及び離職率

男性		女性	
退職者/職員数	離職率	退職者/職員数	離職率
8 / 1,193 人	0.67%	27 / 1,600 人	1.69%

②男女別年齢区分別離職者数

年齢区分	~20	20~25	26~30	31~35	36~40	41~45	46~50	51~55	56~60	合計
男性	0人	0人	6人	1人	0人	1人	0人	0人	0人	8人
割合	0.0%	0.0%	75.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
女性	0人	4人	7人	4人	6人	3人	2人	0人	1人	27人
割合	0.0%	14.8%	25.9%	14.8%	22.2%	11.1%	7.4%	0.0%	3.7%	100.0%

※自己都合による退職に限る（定年退職を含まない）。

2 男女別の育児休業の取得状況

①男女別育児休業取得率及び平均取得日数

	男性		女性	
	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数
令和2年度	34.6%	60日	98.6%	822日
令和3年度	34.7%	170日	93.6%	864日

※目標値 男性の育児休業取得率 20%以上

②男女別取得日数の分布状況（令和3年度実績）

	5日未満	5日~ 2週間未満	2週間以上 ~20日	21日 ~30日	31日 ~60日	61日 ~90日	91日 ~180日	181日 ~1年	1年超 ~1年半	1年半超 ~2年	2年超	合計
男性	0人	0人	1人	1人	6人	1人	4人	2人	1人	0人	1人	17人
女性	0人	0人	0人	0人	0人	0人	2人	10人	3人	3人	55人	73人
合計	0人	0人	1人	1人	6人	1人	6人	12人	4人	3人	56人	90人

3 男性職員が配偶者の出産に際して取得できる休暇等の取得状況

①出産支援休暇

	取得率	平均取得日数	取得者数	取得日数の分布状況	
				1日	2日
令和2年度	82.7%	1.95日	43人	2人	41人
令和3年度	75.5%	1.89日	37人	4人	33人

※目標値 取得率 90%以上 平均取得日数 1.8日以上

②育児参加休暇

	取得率	平均取得日数	取得者数	取得日数の分布状況					
				1日未満	1日以上 ~2日未満	2日以上 ~3日未満	3日以上 ~4日未満	4日以上 ~5日未満	5日
令和2年度	76.9%	4.15日	40人	1人	1人	6人	4人	3人	25人
令和3年度	79.6%	4.05日	39人	0人	4人	3人	6人	3人	23人

※目標値 取得率 90%以上 平均取得日数 4.5日以上

4 職員（管理職以外）の一月当たりの平均超過勤務時間

（単位：時間）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
11.62	10.44	9.40	8.55	7.72	8.31	8.35	7.19	7.58	9.23	9.87	12.63	9.24

5 年次有給休暇の取得日数の状況

（単位：日）

	令和2年度	令和3年度
平均取得日数	15.8	16.2

6 計画目標のための取組み

- ・毎月19日（「育児の日」）に庁内ポータルで、職員の両立支援制度等の情報発信を実施